

Persönlichkeits- und Kompetenztest Reflector Big Five Personality (RBFP)

RBFP - mehr als ein Testverfahren, die Ausgangsbasis für Personal- und Individualentwicklung

Schneller Wandel und Kostendruck zwingen jede Personalabteilung dazu ihre Prozesse fortlaufend zu optimieren und die Mitarbeiter im Unternehmen möglichst individuell und gezielt zu fördern.

Das erfordert effektive und valide Verfahren nicht nur zur Bedarfserhebung sondern auch zur Einschätzung darüber, wie hoch die Chance ist, dass mit vertretbarem Aufwand individuelle oder kollektive Entwicklung stattfinden kann.

Für die Führungsarbeit liefert der RBFP wertvolle Hinweise. Nicht nur zur Individuellen Entwicklung, sondern vorallem auch zur Teambildung. Spannungsfreie und Konfliktträchtige Profilausprägungen lassen sich im Vorfeld abgleichen. Wo sich konstruktive Ergänzungen, Kompensationen und Gegensätzlichkeiten zeigen werden lässt sich ebenso ablesen, wie jene Stellen an denen es, ohne Nutzen für die Organisation, Konfliktpotential geben wird. Die Bereitschaft Mitarbeiter entsprechend ihrer Fähigkeiten und Neigungen einzusetzen bzw. die Arbeitsbedingungen/ -aufgaben den vorhandenen Potentialen anzupassen ist wichtige Führungsaufgabe.

Die Bereitschaft alleine genügt aber nicht, denn es braucht dazu die Fähigkeit, Potentiale zu erkennen und jene Kompetenzen in Bezug zu deren Verankerung im Persönlichkeitsprofil einzuschätzen. Das Ganze gilt es nicht nach Nasenfaktor, sondern auf Basis wissenschaftlicher Erkenntnisse, mit zertifizierten Beratern/Trainern, umzusetzen. Diese Lücke schließt der **Reflector Big Five Personality**.

Das Verfahren

Der RBFP ist ein innovatives, internetgestütztes Persönlichkeits- und Kompetenzinstrument, das speziell auf das Verhalten in der Arbeitswelt zugeschnitten ist. Unterteilt in 5 Hauptfaktoren und 24 Facetten liefern die Antworten auf 107 Fragen tiefen Einblick in die individuellen Persönlichkeitsmerkmale. Ein Transfer dieser Ergebnisse hin zu 6 Kompetenzbereichen, die wiederum in 43 arbeitsrelevanten Verhaltenskompetenzen untergliedert sind, verdeutlicht den Praxisbezug von WPBF.

Der Test basiert auf dem weltweit anerkannten und häufig eingesetzten Fünf-Faktoren-Modell (FFM). Nach jahrzehntelanger Forschung diente das Modell zur Etablierung eines faktorenanalytischen Gesamtsystems der Persönlichkeit.

Auf Grundlage des FFM wurde mit dem RBFP ein modifiziertes Verfahren konstruiert, das speziell auf das Verhalten in der Arbeitswelt zugeschnitten ist und mittlerweile mit landesspezifischen Testreihen in über 70 Sprachen angewandt wird.

Der RBFP wurde von CentACS (USA) und PiMedia (Niederlande) entwickelt und im Jahr 2001 in den Vereinigten Staaten und in Europa vorgestellt. Die Übersetzung und Adaption ins Deutsche wurde von Wildenmann Tools & Services GmbH 2003 vorgenommen. K&T ist zertifizierter WPBF- Lizenznehmer der Wildenmann Tools & Services GmbH.
